

# TeamSpirit

„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile“ (Aristoteles)

## Für wen eignet sich dieses Führungsseminar?

Das Seminar richtet sich an Führungspersonen aller Stufen und Bereiche, welche abseits vom Tagesgeschäft in einer lebendigen und prozessorientierten Lernatmosphäre die verschiedenen Dynamiken, Rollen und Phasen von Teams kennen und managen lernen wollen.

Das Seminar ist für Führungspersonen konzipiert, welche im Austausch mit anderen Führungskräften neue Optionen und Sichtweisen erarbeiten wollen, wie mit den täglichen Herausforderungen im Führungsalltag konstruktiv und ressourcenorientiert umgegangen werden kann.

Das Seminar ist für Führungspersonen ausgelegt, welche mit ihrem bewussten Wirken für eine nachhaltige Führungskultur sorgen wollen, und zwar in einem wertschätzenden Klima, das die Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeitenden wie auch des ganzen Systems ermöglicht.

## Mit folgenden Themen können Sie sich im Seminar auseinandersetzen:

### ✚ Phasen der Teamentwicklung

*Jedes Team durchläuft verschiedene Entwicklungsphasen mit bestimmten Herausforderungen. Im Erkennen und aktiv Gestalten der Phasen wird die Gesamtperformance optimiert.*

### ✚ Rollen in Teams

*Sie viele Aufgaben und Menschen es gibt, so viele Rollen gibt es in Teams. Erkennen und lösen von Rollenkonflikten, klären von verschiedenen Erwartungen an Rollen schafft Transparenz und sorgt für Effizienz.*

### ✚ Konflikte in Teams

*Teamfähig sein, bedeutet konfliktfähig sein. Der aktive Umgang mit Konflikten in Teams braucht Mut und lohnt sich.*

### ✚ Teamführung

*Mit Führung Menschen und Ziele erreichen - ein Balanceakt, der gelernt sein will! Spannungsfelder erkennen und konstruktiv nutzen.*

### ✚ Kommunikation in Teams

*Teambesprechungen effektiv gestalten, wertschätzende Kommunikation, Feedback.*

## Ihr Nutzen:

- ✚ Sie haben Klarheit darüber, wie Sie führen, wie Sie Teamwork gestalten, welche Werte Sie leben und welche Ziele Sie erreichen wollen.
- ✚ Sie erkennen die Dynamiken, Rollen und Phasen im Team und wissen diese gezielt zu steuern und zu managen.
- ✚ Sie sind mutig, Konflikte in Teams anzusprechen und zu klären und nutzen Unterschiedlichkeit als Ressource.
- ✚ Sie haben aktuelle Anliegen bearbeitet, kritische Führungs- und Kommunikationsprobleme reflektiert und Gesprächssituationen geübt.
- ✚ Sie haben sich mit anderen Führungspersonen ausgetauscht, diskutiert, sich gegenseitig unterstützt und voneinander gelernt.
- ✚ Sie fühlen sich als Führungskraft selbstbewusster und gestärkt.

## Methodik

Theoretische Inputs mit detaillierten Unterlagen bilden einen roten Faden durch das Seminar. Konkrete Fragestellungen, Austausch in der Gruppe, Selbstreflexion, Rollenspiele, Feedback – die methodische Vielfalt richtet sich immer nach den Inhalten, dem Prozess und den Bedürfnissen der Gruppe.

## Termine und Ort

Das Seminar dauert 4 Tage, jeweils an 2x2 Tagen von 09.00h – 16.45h und findet an folgenden Tagen in Bülach statt: 7./8. Juni und 28./29. Juni 2012.

## Preis

Der Preis für 4 Seminartage in Bülach beträgt Fr. 1'440.--, zuzüglich Kosten für Seminarraum und Verpflegung im Seminarraum (Fr. 160.-- für 4 Tage).

## Seminarleitung

Manuela Gomringer  
Beratung & Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen, Coaching, Seminare



ZIELFÜHREND.CH

Organisations- & Teamentwicklung, Coaching

Manuela Gomringer · Bahnhofstrasse 34 · CH-8180 Bülach · Phone +41 (0)79 417 02 97 · mg@zielfuehrend.ch