

# Das Mitarbeitergespräch als Führungskultur

„Das Mitarbeitergespräch – eine „Auszeit“ für Grundsätzliches.“  
(aus „Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument“, R. Nagel/M. Oswald/R. Wimmer)

## Für wen eignet sich dieses Seminar?

Das Seminar richtet sich an Führungspersonen aller Stufen und Bereiche, welche abseits vom Tagesgeschäft in einer lebendigen und prozessorientierten Atmosphäre lernen wollen, wie sie das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument erfolgreich anwenden können.

Das Seminar ist für Führungspersonen ausgelegt, welche mit ihrem bewussten Wirken für eine nachhaltige Führungskultur sorgen wollen, und zwar in einem wertschätzenden Klima, das die Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeitenden wie auch des ganzen Systems ermöglicht.

## Mit folgenden theoretischen Inputs können Sie sich im Seminar auseinandersetzen:

- ✚ Grundregeln der Kommunikation und der Gesprächsführung
- ✚ Wertschätzende Kommunikation
- ✚ Gesprächssteuerung durch Fragetechniken, aktives Zuhören, Feedback
- ✚ Schwierige Gespräche führen
- ✚ Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument konkret:
  - Rückblick auf Aufgaben und Ergebnisse
  - Stärken und Schwächen benennen
  - Zusammenarbeit und Führung reflektieren
  - Zielvereinbarungen und Erfolgskriterien formulieren
  - Entwicklungsmassnahmen definieren

## Ihr Nutzen:

- ✚ Sie kennen die Grundlagen der ressourcenorientierten Gesprächsführung.
- ✚ Sie führen das Mitarbeitergespräch klar und wertschätzend, auch schwierige Inhalte können Sie konstruktiv übermitteln.
- ✚ Sie erzeugen mit dem Mitarbeitergespräch eine nachhaltige Wirkung und kooperative Führungskultur.
- ✚ Sie sind in der Lage, mit dem Mitarbeitenden Vereinbarungen über künftige Aufgaben zu treffen, Ziele mit den entsprechenden Erfolgskriterien zu formulieren und diese zu kontrollieren.
- ✚ Sie verbinden bereits vorhandene MAB-Systeme Ihres Unternehmens konstruktiv mit Ihrer Form des Mitarbeitergespräches.
- ✚ Sie haben aktuelle Anliegen bearbeitet, Gesprächssituationen geübt und reflektiert.
- ✚ Sie haben sich mit anderen Führungspersonen ausgetauscht, diskutiert, sich gegenseitig unterstützt und voneinander gelernt.
- ✚ Sie fühlen sich dank Ihrem Kommunikationsverhalten als Führungskraft selbstbewusster und gestärkt.

## Methodik

Theoretische Inputs zu Kommunikation und zum Mitarbeitergespräch im Besonderen bilden einen roten Faden durch das Seminar. Konkrete Fragestellungen, Austausch in der Gruppe, Selbstreflexion, Rollenspiele, Feedback – die methodische Vielfalt richtet sich immer nach den Inhalten, dem Prozess und den Bedürfnissen der Gruppe.

## Termine und Ort

Das Seminar dauert 4 Tage, jeweils 2 x 2 Tage von 09.00h – 17.00h und findet an folgenden Tagen in Bülach statt: 18./19. November 2010 und 2./3. Dezember 2010 **oder** 10./11. November 2011 und 8./9. Dezember 2011.

## Preis

Der Preis für 4 Seminartage beträgt Fr. 1'120.--, zuzüglich Kosten für Seminarraum und Verpflegung im Seminarraum (Fr. 160.-- für 4 Tage).

## Seminarleitung

Manuela Gomringer  
Beratung & Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen, Coaching, Seminare

**Anmeldung mit separatem Anmeldeformular.**

