

AusZeit für Führungskräfte

„Zeit, die man sich nimmt, ist Zeit, die uns etwas gibt“ (Ferstl)

Für wen eignet sich dieses Führungsseminar?

Das Seminar richtet sich an Führungspersonen aller Stufen und Bereiche, welche abseits vom Tagesgeschäft in einer lebendigen und prozessorientierten Lernatmosphäre ihre Führungsaufgabe reflektieren, hinterfragen, sich stärken und weiterentwickeln wollen. Es eignet sich für Personen, die bereits über Führungserfahrung verfügen.

Das Seminar ist für Führungspersonen konzipiert, welche im Austausch mit anderen Führungskräften neue Optionen und Sichtweisen erarbeiten wollen, wie mit den täglichen Herausforderungen im Führungsalltag konstruktiv und ressourcenorientiert umgegangen werden kann.

Das Seminar ist für Führungspersonen ausgelegt, welche mit ihrem bewussten Wirken für eine nachhaltige Führungskultur sorgen wollen, und zwar in einem wertschätzenden Klima, das die Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeitenden wie auch des ganzen Systems ermöglicht.

Mit folgenden theoretischen Inputs können Sie sich im Seminar auseinandersetzen:

- Die Spannungsfelder der Führung (z.B. Vertrauen vs. Kontrolle, Mitarbeiter- vs. Sach-/Zielorientierung, Fördern vs. Fordern, Nähe vs. Distanz etc.)
- Die 4 Domänen der Emotionalen Intelligenz: Selbstwahrnehmung, Selbstmanagement, Soziales Bewusstsein, Beziehungsmanagement (nach D. Goleman)
- Führungsstile (nach D. Goleman)
- Weitere theoretische Inputs aus Führung, Kommunikation und Psychologie

Ihr Nutzen:

- Sie haben Klarheit darüber, wie Sie führen, wie Sie Beziehungen und Teamwork gestalten und welche Werte Sie leben wollen.
- Sie haben sich mit Ihrem Führungsverhalten und Ihren Kommunikationsmustern auseinandergesetzt und ggf. neue Verhaltensweisen erarbeitet, mit denen Sie noch mehr Resonanz erzielen werden.
- Sie haben Bewusstheit über die Spannungsfelder, in denen Sie sich bewegen und haben erkannt, wie Sie eine gesunde Balance erzeugen und halten können.
- Sie sind sich Ihrer Stärken und Ihrer Fähigkeiten bewusst, Sie erkennen Ihre Möglichkeiten und auch Ihre Grenzen. Sie pflegen einen achtsamen Umgang mit Ihren Ressourcen.
- Sie haben aktuelle Anliegen bearbeitet, kritische Führungs- und Kommunikationsprobleme reflektiert und Gesprächssituationen geübt.
- Sie haben sich mit anderen Führungspersonen ausgetauscht, diskutiert, sich gegenseitig unterstützt und voneinander gelernt.
- Sie fühlen sich als Führungskraft selbstbewusster und gestärkt.

Methodik

Theoretische Inputs bilden einen roten Faden durch das Seminar. Konkrete Fragestellungen, Austausch in der Gruppe, Selbstreflexion, Rollenspiele, Feedback – die methodische Vielfalt richtet sich immer nach den Inhalten, dem Prozess und den Bedürfnissen der Gruppe.

Termine und Ort

Es werden zwei Seminare des gleichen Inhalts jedoch mit unterschiedlicher Dauer und Örtlichkeit angeboten: Das erste Seminar dauert 4 Tage, jeweils an 2x2 Tagen von 09.00h – 17.00h und findet an folgenden Tagen in Bülach statt: 19./20. Mai und 23./24. Juni 2011.

Das zweite Seminar dauert 3 Tage und findet von Donnerstag, 24. November 2011, 10.00 Uhr bis Samstag, 26. November 2011, 13.00 Uhr in einem externen Seminarhotel mit Übernachtung statt.

Preis

Der Preis für 4 Seminartage in Bülach beträgt Fr. 1'120.--, zuzüglich Kosten für Seminarraum und Verpflegung im Seminarraum (Fr. 160.-- für 4 Tage).

Der Preis für 3 Seminartage in einem externen Seminarhotel beträgt Fr. 1'050.--, zuzüglich Kosten für Seminarraum, Verpflegung im Seminarraum, Übernachtung und Verpflegung im Seminarhotel (ca. Fr. 650.--).

Seminarleitung

Manuela Gomringer

Beratung & Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen, Coaching, Seminare

